

## Referat fra ekstraordinært afdelingsbestyrelsesmøde

Tirsdag den 8. november kl. 8:00-15:00

i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

**Ordstyrer:** Marianne Buxbom Lauritzen

**Til stede:** Susan Bøg Nielsen (SBN), Louise Brandstrup Kristiansen (LBK), Dorthe Jørgensen (DJ), Maria Haladyn (MH), Jan Enderberg (JE), Annika Lauritzen (AL), Marianne Buxbom Lauritzen (MBL), Winni Kielstrup Hansen (WH), Susanne Græns Rasmussen (SG), Niels Fjord-Hansen (NFH)

**Afbud:** Benny Andersen, Käthe Lund (afbud på dagen)

**Referent:** Mikkel Juel Hansen

Susan bød velkommen til mødet.

### Dagsorden

#### 1. Godkendelse af dagsorden

Der blev tilføjet punkterne 3.3 og 3.4 på opfordring fra Susan.  
Punkt. 3.5 blev tilføjet på opfordring af Maria.  
Godkendt.

#### 2. Godkendelse og underskrift af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Godkendt.

#### 3. Beslutningspunkter

##### 3.1. Flytning af dato for bestyrelsesmøde den 11. april 2017

Afdelingsbestyrelsesmødet den 11. april 2017 falder i forbindelse med påsken, og afdelingen har ikke været opmærksom på dette i den indledende planlægning. Det foreslås derfor at datoen for mødet flyttes til den tirsdag 28. marts 2017.

Det er det konstituerende møde efter generalforsamlingen og det er planlagt som halvdagsmøde fra 8-12.

##### Konklusion:

Bestyrelsesmødet flyttes til den 28. marts 2017.

##### 3.2. Trepartsaftale om øget antal praktikpladser

Som konsekvens af 3-partsaftalens bilag 3 om en samlet praktikpladsmodel, vil det kunne påføre FOA Sydfyn en årlig ekstraomkostning på op til 27.000 kr fra 2018 for ikke at have en elev ansat i afdelingen.

Susan uddybede problemstillingen med, at vi som arbejdsplads på den ene side har et uddannelsesansvar at løfte, men at vi på den anden side ikke har de personalemæssige ressourcer lige nu til at lære en elev ordentligt op.

LBK – bakker op om Susans pointe.  
DJ – bakker op om pointen.  
WH – bakker op, men synes afdelingen skal løfte uddannelsesansvaret.  
MBL – bakker op, men bør løfte uddannelsesansvar.  
DJ – hvis vi skal have en elev i 2018, er det vigtigt at vi har lagt en plan for det.  
SG – kan vi tage en "dele" en elev fra FOA Odense?  
SBN – foreslår det skrives på dagsordenen til augustmødet næste år.

**Konklusion:**

Der genvurderes på eventuel ansættelse af kontorelev i forbindelse med 1. behandlingen af Budget 2018. (august 2017).

**3.3.**

**Fremlæggelse af regnskab på generalforsamlingen**

Revisor Jens Anton Mogensen har hidtil fremlagt regnskabet på generalforsamlingen. Det er i praksis at tallene fra resultatopgørelsen og balancen læses op, mens de vises på projektoren.

Resultatopgørelsen og balancen er ligeledes udleveret til alle på generalforsamlingen.

De spørgsmål, der er blevet stillet til regnskabet under generalforsamlingen, har Mogens Find svaret på, da det er ham, der til daglig arbejder med regnskabet, og derfor reelt kan svare på spørgsmålene.

Revisorens honorar for at fremlægge tallene på generalforsamling er på kr. 6.250,- inklusiv moms for at læse tal højt i 5-10 minutter.

Susan bør fremlægge regnskabet, fordi hun kan gøre det mere levende og nærværende. Hun er ansvarlig for regnskabet og ved hvad der snakkes om.

Det bør ikke give anledning til tvivl fra tilhørerne, da regnskabet på dette tidspunkt er godkendt og har revisionsfirmaets og ledelsens påtegning

Skal det fortsat være ekstern revisor, der fremlægger regnskab?

Problematisk, hvis Mogens skal fremlægge det regnskab, han selv har lavet, men formanden er ansvarlig, så derfor bør det være hende, der fremlægger.

AL – jeg tænker mest på at mange ikke hører efter hvad revisor siger. God ide at en fra PL fremlægger.

DJ – husker et par gange tilbage hvor Susan fremlagde regnskab på bestyrelsesmødet og det fik hun meget ros for.

LBK – det er Susan der har det endelige ansvar for regnskabet, så derfor bør det være hende der fremlægger.

SG – godt signal at sende, at man tænker på hvad pengene bruges til.

**Konklusion:**

Susan / formanden fremlægger fremover regnskabet på generalforsamlingen.

**3.4. Studietur til Folketinget.**

LO Sydfyn har indbudt til studietur til Christiansborg den 21. februar 2017 (se bilag).

Ønsker bestyrelsen at deltage?

WH – synes det er god ide at være mere politisk aktiv.

DJ – er også fortaler for det. Vigtigt at alle kommer ud og markerer os og får lavet lobbyarbejde.

LBK – lobbyisme er en god ide. Godt at tale med politikere.

SBN – vil i bruge fredag på det?

**Konklusion:**

Der var enighed om at bruge en fredag på studieturen.

FOA Sydfyn betaler deltagergebyret.

Mikkel sender invitation ud sammen med referatet.

Alle tilstedeværende tilmeldes og Mikkel skriver til de fraværende.

**3.5. Kongres/transport**

Der blev rejst spørgsmål omkring transport og om det var muligt med offentlig transport og/eller bustransport.

SBN - Der er undersøgt på det og det er billigst at køre i 4-5 biler. I forhold til parkering under kongressen har Mikkel undersøgt og der er ca. 1.100 parkeringspladser ved Radisson Blu Scandinavia (hvor kongressen afholdes) og der er fri parkering med i kongrespakken!

Det er aftalt følgende med hensyn til kørsel:

Susan, Marianne Buxbom, Jan og Susanne kører sammen i Susans bil, (Susanne betaler selv en fredag den 15. og besøger familie i Aarhus).

Maria, Louise og Annika kører sammen i Louises bil.

Dorthe, Marianne Winther og Birthe kører sammen i Dorthes bil.

Kirsten, Winni, Benny og Käthe kører sammen i Kirstens bil, (Kirsten medbringer fanen og Benny er fanebærer under kongressen).

**4. Regnskab****4.1. Månedssregnskab, udleveres på mødet**

Mogens Find gennemgik tallene pr. 31. oktober 2016.

Susan supplerede med at der i 2017 vil blive flere kursusdage uden daglønstab, så det kan være med til at udjævne de dage, der er brugt for

meget i 2016.

#### **4.2. Medlemstal, udleveres på mødet**

Mogens gennemgik tallene.

Elevoptaget bliver væsentligt mindre i 2017, qua trepartsaftalen.

Medlemstal ex elever (seneste måned + samme måned året før) udsendes til bestyrelsen gang i kvartalet.

#### **4.3. 3. behandling af Budget 2017**

Mogens gennemgik tallene.

Susan – bestyrelseskonference har vi selv bestemt.

I forhold til personalekonference, så har vi ikke været afsted i 10 år.

Louise, Mikkell og Mette deltager i LO's Organiseringskonference.

Der er afsat midler i budgettet til at kunne ansætte ekstra hjælp hvis det bliver nødvendigt.

MB – kan huske at vi har talt om at der skulle være plads til at ansætte en til at samle op på de ting, der faldt ud pga. afskaffelse af næstformandsposten.

Budget 2017 er vedtaget!

## **5. Orientering**

### **5.1. Status FOA Sydfyn**

Orientering ved Susan.

Jeg synes det går godt, vi arbejder som heste. Min egen uddannelse har pause frem til januar. Jeg synes vi vokser med opgaven. Vi har indført trivselssamtaler hvor jeg taler med medarbejdere ca. 1 gang om måneden. Føler vi går samlet fremad.

DJ – bakker op om hvad Susan siger. Jeg spørger til Susans trivsel når vi har trivselssamtaler.

Vi har stort fokus på arbejdspladser med dårligt arbejdsmiljø.

MH – fantastisk introprogram både til Louise og jeg. Super intro. Vi har kastet os ud i det. Super hjælp når man har brug for det. Dejlig stemning i huset. Fint at få et billede af hvordan det kan være nødvendigt at prioritere i forhold til indkomne opgaver.

AL – hvordan knokler folk? Er det for meget? Eller det fordi man gerne vil?

SBN - vi har forsøgt at tage godt hånd om to nye. Vi har været påvirkede psykisk – har været hårdt at tage afsked med en kollega gennem mange år (Jette Hammer). Vi har ambulanceredderne og FMK som to store og meget tunge sager, der fylder meget.

DJ – Vi ved aldrig hvad dagen bringer, når vi møder ind.

MB – dejlig følelse at der bliver prioriteret.

LBK – vi er blevet taget supergodt imod.  
Der sker hele tiden en prioritering af opgaverne og jeg synes vi følger tingene til dørs.

## **5.2. A-kassen**

Orientering ved Susan.

AL – har brugt JobMatch 2 gange inden for kort tid, det fungerer godt!  
LBK – JobMatch er et godt værktøj vi kan bruge og skal bruge ifm arbejdspladsbesøg.

## **5.3. Organiseringsgruppen**

Orientering ved Louise Brandstrup.

Haft møde med Mette og Mikkel.

Er tilmeldt LO Konference i organisering sammen med Mette og Mikkel.

Det er desværre ikke muligt for Annika og Käthe at deltage, da konferencen kun er målrettet politisk valgte og ansatte i afdelingerne.

Vi inddrager dog resten af organiseringsgruppen og følger op når vi kommer hjem.

Vi er stadig i gang med kampagneuge med fokus på regionen. Har besøgt mange afdelinger på Svendborg Sygehus. Stor forskel på hvor mange FOA-ansatte der er. Det er et arbejde de enkelte TR lægger ift afdelingsledelsen. Vi vil gerne målrette vores indsats, så vi kan hæve organiseringsprocenterne.

## **5.4. Seneste HB møde, referatet er udsendt.**

Orientering ved Susan.

## **5.5. Takkekort fra Connie Geisler og Kirsten Dybro**

Orientering ved Susan.

## **5.6. FMK Status**

Orientering ved Dorthe/Louise.

Strategimøde i går med områdeledelsen og personalejurist.

642 medarbejdere skal forhandles på individuelt niveau.

FMK opsiges funktionstillæg. De ønsker at alle tillæg behandles som kvalifikationstillæg.

Vi planlægger de store institutioner først.

FMK er villig til at for dem der går væsentligt ned i løn at indføre en overgangsbetrag på en periode på 1-3 år.

FMK kører på at ville løfte hele medarbejdergruppen – både kompetence- og lønmæssigt.

Vi tager den første forhandling og så evaluerer vi undervejs.

1. forhandling er 8/12 Tingager Plejecenter.

MB – lyder som om at vi ender der hvor vi startede i forhold til at nogle går ned i løn over en periode.

SBN – forskellen fra før var at vi nu siger at vi ikke kan acceptere at nogen går ned i løn.

DJ – var til møde efterfølgende omkring læserbrev jeg og LBK har haft i avisen (trivselsundersøgelse). Har aftalt møder 2 gange årligt med FMK i forhold til trivsel.

MH – tror vi skal være opmærksomme på og på forkant i forhold til fremtidige forhandlinger i de øvrige kommuner. Det kan give gode ideer kommunerne imellem, hvis FMK har succes med at skære ned på tillæg.

LBK – FMK lægger vægt på at det ikke er en spare manøvre.

AL – hvad siger medlemmerne?

LBK – vi har holdt 2 store fyraftensmøder med ml. 60-70 medlemmer i Faaborg og Ringe. Der var god deltagelse og god debat. Der sidder nogen der er meget frustrerede.

**6. Kommende HB møde, materiale udsendes senere.**

Intet til dette punkt.

**7. TR/AMR**

Orientering ved Christian Leth og Mette Mortensen

CL – aftalt forløb omkring lokalløn.

Blomstringsgruppen har fået udskiftning – vi skal lige finde os selv med den nye besætning.

MM – Dorthe og jeg planlægger at udarbejde en sundhedspolitik.

Vi skal tænke på hvordan vi arbejder i forhold til ergonomi, m.v.

Vi vil gerne have et rum, hvor vi kan lave lidt let motion.

Vi kan også tænke over den mad, vi får i huset.

MM – arbejder med Susan omkring personalekonference.

CL – Godt at LBK og MH er gode til at spørge og komme ind.

**8. Temadebat: Kongresforberedelse**

Susan indskriver delegationen til kongressen.

Fanebærer William og suppleant Jimmi har begge meldt afbud.

Benny har stillet sig til rådighed om fanebærer.

Debat om pligt-mæssig fratreden ved folkepensionsalderen.

Formandsskabet i Region Syddanmark anbefaler at vi stemmer for de nuværende love. Afdelingsbestyrelsen er på nuværende tidspunkt enige om at vi tilslutter os.

Gennemgang af lovændringsforslag.

**9. Eventuelt**

Intet til dette punkt.

**10. Evaluering**

AL – Godt møde, god stemning.

MB – Dejligt møde,

Næste afdelingsbestyrelsesmøde afholdes den 7. december 2016

Med venlig hilsen  
Susan Bøg Nielsen  
afdelingsformand

**Underskrifter fra afdelingsbestyrelsesmøde den 8. november 2016**

Susan Bøg Nielsen

Louise B. Kristiansen

Dorthe Jørgensen

Maria Haladyn

Jan Enderberg

Niels Fjord-Hansen

Annika Lauritzen

Marianne B. Lauritzen

Winni Kielstrup Hansen

Susanne Græns Rasmussen